

## 世田谷ケアマネジャー連絡会 役員議事録

日時	平成30年4月12日(木) 19:00 ~ 21:00
開催場所	世田谷区社会福祉事業団 3階会議室
出席者	相川、丸山、浜畑、川上、一宮、築添、鶴若、渡部、森川、佐藤、山口、花尾、安藤、 世田谷区介護保険課 事業者支援担当 鈴木様 【欠席】 齊藤 (敬称略、順不同)

### 【全体研修の報告】

世田谷区民会館で実施。

定員220名のところ300名近い申し込みがあり。ベネッセはサ責を含む8名の申し込みがあるなどあったため、1事業所3人以上の申し込みがあったところには2名までに絞った。

(感想)

- ・受付の際、申し込みのFaxを「送った」「届いた」「届かない」の混乱があった。  
➡次回より(特に大きな研修は)Faxを持参してもらう等の工夫が必要。
- ・集合が皆早かったが、参加人数が多いため受付が特にごった返した。
- ・鈴木係長にいつも連絡会に参加いただいている為、CMの聞きたいことをよく理解してくださり、また知っているマメ知識があり大変良かった。
- ・寝ている人がいなかった。(皆の興味の高さがうかがえた)
- ・区の説明会で昼間でも人数は同じくらい集まったので、次回は昼間でもいいかもしれない。

### 【4/24 総会について】

#### ■参加者の確認と委任状について

4/24 梅が丘パークホールで開催。3/28 資料送付している。

現在返事(委任状を含め)が来ているのが、

個人会員30名(全63名中)・事業所会員47事業所(全85事業所中)

➡返信来ていない人は手分けして連絡し、確実に参加か委任状を貰う。

返信はやさしい手祖師谷にFax

#### ■当日の予定

18:45 開始 ➡17:30 集合

○総会の帰りに会費を貰う ➡申込書あらかじめ渡す

会場の後ろのコーナー3つ作り対応(担当:丸山)

○世田谷区高齢福祉課課長(杉中氏)より挨拶あり。

○歯科医師会(玉川・世田谷)より5分くらいしゃべりたいとの事。

○総会の最後に規約の説明(担当:佐藤)

## ■総会での質疑・応答への対応

現時点でも飯野氏より以下の2点について意見が出ているので当日話が出た場合、こちらはどうか解釈し返答していくか共有しておく必要がある。

①事業所会員の定義(1事業所の参加人数や人数が多い場合は2口とする。事業所の

の  
会費等)を決めてはどうか？

➡予算は検討した結果今のところ妥当な価格。今後は再度相談することもあるかもしれないが値上げをして会員離れの方が怖い。その為今までのように研修などで定員オーバーの時は今後も事業所会員のご相談することもあるかも。

②介護ネットと合体しないのか？

➡介護ネットは区が関わり始まっている。まず、ケアマネジャー連絡会は職能団体としてやっていき、きちんと意見が言え、区にもいろいろな提言が出来るようになっていきたい。

秋山氏からは、将来的にはわからない。今後そういうことがあるかもしれないという前提で話をしようと思うとの事。

しかし、介護ネットの意向も確認しておく必要があり、介護ネット徳永氏に会長より確認しておく。

## ■役割分担

司会：丸山      写真：花尾      自転車：石岡、山口、鶴若

会場：丸山      誘導：安藤・相川      受付：浜畑、築添

総会議事録：川上

## ■その他当日及び当日までの予定と役割分担

○当日：レジメ等資料の差し替え(6枚) 差し替え分100セット準備

※その他差し替えた正式資料 40セット準備

○アンケート作成(担当：相川)

➡アンケートの中に協力員の募集を入れるかどうか検討したが、一度にたくさんの募集があった場合選定に困るため、当日のアナウンスのみとする。

## 【各部会からの報告】

### ■研修

研修素案が出来、総会の前にFax予定。講師：丸山氏(詳細は議事録参照)

会費既に個人：2000円、事業所5000円となっている。

### ■主任

以前より事業団・念佛氏より依頼のあったリーダー養成研修の講師・ファシリテーター等推薦してもらえないかという件を主マネ部会で受託。

➡1年かけて推薦基準や要件を主マネ部会で決めていく。

・質の担保をどうするか・どういう人たちから選ぶか等が課題。今までやった人の

名簿も出せないとの事で名簿作成も必要。

本年度5月のリーダー養成研修は、主マネ部会の中で経験値等考慮し、基準を作った場合におそらく満たすであろう人を1本づりして推薦。今後は経験値含め色々なことを点数化、見える化していく。

➡これを受託するケアマネジャー連絡会としてのメリットも考えていく。

・人選に責任を持つことを踏まえたうえで、リーダー研修でCM連絡会（そこから推薦を受けているわけだから）を紹介させてもらう。

・質の担保の為に、研修センターに「こんな研修が必要」と提案していける関係性の構築。

・世田谷方式も個々ではなく職能団体として検討し訴えていく。

## ■広報

総会資料 148 箇所送付 22126 円

前回のニュース送付の際も2カ所から返ってきた。

## ■施設

世田谷お役立ちガイドを4月の改正で更新。

区民講座をこちらから出向いてやる。総会后5月以降に実施。

## 【鈴木係長より】

■5/2より主マネ更新研修の募集開始。今回募集は733名（前年度の2倍）

都では主マネが2000人足りない。世田谷の事業所の管理者の7割が主マネではない現状がある。

○現在推薦要綱なおしている。

○今までの地域での活動実績より管理者というだけで推薦される。

しかし区として推薦順位（今までも要件を点数化していた）を決めなくてはならないため、管理者のみの場合は0点となるなど、あんすことの公平性を保つようにした。あんすこはもともとの業務の中にCM支援があるが、1人ケアマネなどの場合他のCMに指導助言等困難なため点数でも差別化した。

■6/8世田谷人材センターで新任CMへの説明会あり。

■世田谷区Q&A版が出る。

○医療・介護の連携シートを使えるよう検討中

○特定事業所加算要件の他法人と研修の取扱い。

➡今までのあんすこ内での主任CMの集まりでの事例検討を個人での参加ではなく特定事業所可算取得事業所と協賛という形でパンフレットなどに入れていく。

○訪問看護ステーションからのリハのみの訪問に定期的に看護師の訪問を入れることに関して報酬をどうするのか等も多数CMより質問が上がっている。

**【次回開催日】**

5月10日（木）19：00～21：00 世田谷区社会福祉事業団 3階会議室

議事録 安藤