

世田谷ケアマネジャー連絡会役員会議事録

日時 令和4年8月23日(火) 19:00~21:00

開催場所 ZOOMにて

出席者 相川、渡部、佐藤、新居、斉藤、川上、森川、花尾、一宮、横田、安藤、
安田係長、鈴木係長 (敬称略、順不同)

(欠席：北澤)

まず、8/1~事業者支援担当に安田係長が就任され、ご挨拶をいただき、その後当会役員の自己紹介を実施した。

また相川会長より、今後の当会役員会の進め方について、前回までは世田谷区からの報告や連絡事項、情報共有などについて会の最後をお願いしていたが、今後は一番最初をお願いしたいとの提案があり。今回から1. 区からの報告、連絡等情報共有 2. 各種会議体参加の報告 3. 各部会報告 4. 各検討事項の順で進めていく。

1. 区からの報告、連絡等情報共有 (①②安田係長 ③鈴木係長より)

① 主マネの更新研修

今月中にお願い致します。

② 巡回摂食について

新型コロナワクチン、在宅でしか受けられない方、在宅医がない方

巡回摂食の枠組みの中で、可能

今月中に相談欲しい。

要件については？計画担当の森田係長になる (☎03-5432-2768)

Q：ケアプラン上は同のような扱いになるか？特に待機時間は扱い上どうなるのか？
介護給付対象としての取扱いはどうなるのか？

Q：周知の予定はあるか？

A：確認できていないが、前は区のお知らせに掲載していた。

ワクチンコールにて受付を行っていた。

件数はかなり少なかったと聞いているが・・・。

Q：可能であれば全体周知していただければありがたい、全体周知に繋げたい

A：区としても連絡会に伝えれば全ケアマネに伝わっている、その点は改めて伝えてお返し、今日質問頂いた内容についても確認した事項含めて、メールで情報提供していくこととする。

※本日(8/24)安田係長より再度メールにて詳しくご回答いただいておりますので

各自ご確認ください。

③ 介護保険事業計画について

第9期についての準備を進める形になる。

介護保険の実態調査を行うこととなる。

例年12月にしていたが11月に調査を行う予定

ご協力をお願い致します。

2. 各種会議体参加の報告

相川さん：あんすこ運協参加

内容に関しては資料添付はボリュームがあり添付は困難、次第のみ送付済み。

Q:アクションガイドはどこで見れる？

A:各種会議資料等含め、ホームページにアップされているので参照してください。

※アクションガイドはNo122951、運協会議資料はNo154869で検索

3. 各種委員会報告

①研修部会

前年度の残っている研修を開催する、10月28日：砧 11月25日鳥山 12月23日もしくは1月27日玉川→地域を分けるのであれば、目的がプラスであった方が、ディスプレイ

カッション等を検討するかを検討

②施設部会

- ・定例会：10名くらいの参加、コロナの状況などの情報共有
- ・プランの作り方がわからない、学ぶ場もない→部内で検討始めている。
- ・お役立ちガイド、一部調整中、もう少し時間が欲しい、減免制度などのチェックを事業者

支援担当にお願いしたい。

- ・施設部会、会費を払っていないので、入会の申込書、ホームページのあて先が上町のあ

ん

すこのままになっている→変更の必要あり、どこに送るようになるか？

会計に送っていただければ、確認はしやすいが・・・

今年度に関しては「やさしい手 用賀 一宮まで」とし、今後の申込方法については再度メール等の運用方法含めて検討していくこととする。

③主任部会

8月5日に打ち合わせ、研修について

当初9月予定であったが、調整で10月にずれ込む可能性あり。

内容については地区版、地域版の地域ケア会議を保健福祉課協力要請を含め調整していくこととする。ケアマネジャーがまだ理解がない点や、地域ごとの内容の差もあるので

5地域ごとの違い等をそれぞれの係長に紹介していただく案で調整中。

→25日に係長会予定、その結果を後日共有しその後相談

集合研修として予定しているが、感染状況によってもzoom使用も。

会場に関しては、大人数で会員以外も入れる 200 名規模の会場とするか？会員のみで入れる 100 名規模の会場とするか？

4. 協力員について

協力員についてはこれから役員になる人を人前していくことと、あくまでボランティアになるところもあるので、随時受ける形としていきたい。

役員については、規約にある通り協力員等にてある程度の貢献などが必要な形とする。

また、協力員についての役割（職務？）は部会ごとにどこまで、何をしてもらうか？の一定のラインを皆で話し合っ決めていく必要がある。

今後の役員会で時間を決めて、運営の中の一課題として検討していくこととする。

5. 広報について

昨年度は 1 回の発行のみ、広報の内容については、このままで良いか？

これから、ホームページの活用に移っていく段階にあると思う、その意味ではリアルタイムな情

報提供、共有をしていくこととなるが、川上さん一人では困難であるため、部会ごとや担当ごと

情報更新をそれぞれが行えるようにしていかないと、難しいと考えるが。。。

→システム系の事では、個人により内容の差やチェック体制についても行っていく必要がある。ある程度の制約やルールが必要になってくると思われる。

どこをゴールにするか？を決めていく必要がある、その為に費用対効果を含めた必要な予算編成を検討していくこととなる。

一般的にはインターネット検索が情報集約の基本となってきたので、その為に何をしなければいけないか？を検討する必要がある。

→管理者がいて、の管理になるとその点についてどうするか？

→情報がキャッチできる、ようにしていきたいとは思いますが。。。

→ホームページでの情報収集が若い人は当たり前になっている、その部分では専門家が入っても良いのではないかと？根本から見直す必要もあるかもしれない、責任をもって情報を更新していく必要があるかもしれない、お金をかけないと無理！！

施設部会が何をやってるか？リアルタイムの情報更新が見られるものにしていく。

→会員向けとこれから入会していただける方、区民も含めてターゲティングをどうしていくか？を考える必要もある、誰の為にホームページか？

→保守も含めて考える必要もある、お金がかけられるまでどうするか？ロードマップの作製も必要、今年度かけてどの程度のホームページが必要なのか？を検討していく。

誰もが更新可能なシステムづくりとソフトを検討していく必要がある。

→ブログをいじるのが皆さん一番やりやすいが、ルールは必要。ただしこの部分が一番いじりやすいと思う。

→必要な情報が収集しやすい、リンクが張ってある等はあるが、役員が出来る部分はどこなのか？を見極める必要があるのでは？会社でもブログの部分はいじるようにしている、当初は管理者がチェックするが徐々に慣れていっている、まずは一歩ずつやっていければ。

・以前にも作ってくれるところを調べたが予算も高かった、全て網羅されていれば良いが、的を絞って更新していくなど優先順位をつけていけばよいのでは？

・文章のチェックが必要、出来る範囲に限られるのではないかな？

・広報誌と同じレベルの情報を更新していくことは必要なのでは？

⇒三役+川上さんでコア会議を持ち検討する。

6. 今後のこの会の運営の在り方について

この先半年間かけて、この会をどういう会にしていきたいか？

運営規定を確認し、今までの振り返り評価しながら、今後の検討をして皆で話し合いを強めていく必要がある。

半年かけてみんなの意見をまとめていく。

7. その他

横田さん：会社を退職していくこととなる。会計については年度末まで続けていきたいがどのよ

うに行っていくか？会計内でも検討していく。

次回役員会日程：9月27日（火）開催時間 19:00～ 場所:うめとびあ

※現段階では会場開催予定だが、感染状況によっては ZOOM も検討。

※次回、協力員の役割を決めるため、各自考えてきてください。

※次回、再度広報の進め方について検討します。