

主任ケアマネ研修 アンケート

アンケート回収 62枚

- | | | | | |
|------------------|---------|-------|------|------|
| 1. 開催場所はいかがでしたか？ | 大変良い；20 | 良い；38 | 普通；3 | 悪い；1 |
| 2. 開催時間はいかがでしたか？ | 大変良い；13 | 良い；40 | 普通；8 | 悪い；1 |
| 3. 内容はいかがでしたか？ | 大変良い；15 | 良い；45 | 普通；2 | |

4、今日のグループワークで伝えきれなかったことがあれば、お書きください。

- ・ CM 自ら地域を知る努力をする
 - ・ 講演はできないが、これならできるといえるものもあると思うので、役割は早くはつきりするといい
 - ・ 主マネに限らず、多職種を巻き込んだうえで、ネットワーク構築を継続していきたいと思う。主マネがいることのメリットが正しく伝わりきれいていない気がする（どこに主マネがいるかも含めて）
 - ・ 地区単位で主任ケアマネジャーの集まりが行えると顔の見える関係ができ、発展していくと思う。それをはじめとして地区サービス業者（経営者）や町会、商店街、消防、法人会、医師も交えて主任CMが中心となって活動できる場があるといい。
 - ・ 地域ケア会議を実現する場合、個人情報の問題はどうなるのでしょうか。他の居宅へ出向いて主マネがケア会議に参加できるのでしょうか。
 - ・ 質の向上
 - ・ 事業所の枠を超えた活動が中心になるのかな…と感じます。会社の理解が不可欠です。
 - ・ 主マネの活動ができていないため、不安がいっぱいです。主マネの勉強会を望みます。
 - ・ 初めて参加させて頂いたので、とても参考になりました。ありがとうございました。
 - ・ 検討事項が沢山あって時間が足りなかったようです。皆さんもっと、案はたくさんあったような感じです。
 - ・ 役に立ちたいと思って主任になったが機会がない
 - ・ 研修センター以外の主催の主任ケアマネとしてのスキルアップする場の確保。
 - ① 有志の主任ケアマネで集まる
 - ② 講師や何かしら地域や地区で動いてみたい
 - ・ 地域への広報（ケアマネがいること、専門職であること）は必要かと。
 - ・ 多人数事業所と一人事業所で負担にならない配慮をお願いします。
 - ・ 役割の明確化、地区ごとに期限を決め、包括に報告するという方法はいかがでしょうか？各事業所での主任としての役割（スーパーバイズ、人材育成、決められた研修の参加も明確化していけば、区が主任ケアマネに求める役割にも重なっていくのではないかと。
- 5、世田谷ケアマネ連絡会主任部会に対し、今後期待したいことをお書きください。
- ・ 職能団体（CMAT）との連携を深めて欲しい
 - ・ これまで参加しづらい印象がありましたが、今回数か所で日時と場所が選ばれたのはありがたかったです。運営は大変ですが、こうした形式はありがたいです。

- ・ 今後は是非続けて行って下さい。今日参加してとてもよかった（話ができたこと）
- ・ 横に繋がることを期待したい
- ・ 専門性の向上支援
- ・ 各地域のまとめり
- ・ 横のつながりが見えるような働きかけをお願いしたいです。
- ・ 各々の地域の活動状況の報告会。
- ・ 初めての参加で、また参加していきます。そうしたら、わかってくると思います。
- ・ 主因ケアマネ部会を今後も企画して欲しい。
- ・ このような場をもっと作って欲しい。（本音の話し合える場が欲しい）
- ・ まずは定期的に開催すること。必要な情報を共有していくことが必要だと思います。
- ・ 主任ケアマネの集まりを増やしてほしい
- ・ 地域のどこに主任ケアマネがいるのかわからない
- ・ 主任ケアマネの名簿を作してほしい（居宅・包括の名前入り）
（主任ケアマネの連絡網がほしい）
- ・ 様々な連絡会が存在しているが活動内容を知る機会がないので情報共有をしてほしい
- ・ 主任ケアマネさんの研修を受けた方は少なくとも何らかの形で協力したい、システム化していくことも必要かと思っています。
- ・ 世田谷ケアマネ連絡会をあまり知らず参加してしまい申し訳ありませんでした。
- ・ 主任ケアマネに何を求められているのか、ケアマネとしてのスキルアップを頑張る
- ・ 主任ケアマネ同志の勉強会、相談しやすいつながり
- ・ 主任ケアマネがどこにいるのかわからないところがあり、相談窓口として機能できていない。居場所の把握をして知らせる必要があると感じました。
- ・ 継続してこのような会を積み重ねて実際やっている活動、うまくいかない地域（地区）のアドバイス等の意見交換などの場として期待します。
- ・ 研修企画のやり方などのレクチャーなど
- ・ 27名いる玉川地域の主任ケアマネで集まりひとつの活動団体として機能できないか？
- ・ 主任ケアマネとしてどのようなことをスキルアップしていけばよいか教えて欲しい
- ・ 情報の提供と共有をして欲しい
- ・ 地域ごとで顔の見えるネットワーク作り
- ・ 主任ケアマネ同士が集まりの場⇒集まった主任ケアマネ同士で何が出来るか⇒定期的な集まりを通じて組織化する
- ・ 地区・地域での情報共有の継続
- ・ 集まりの機会や参加しやすい環境（場所・時間等「日中希望」）の検討
- ・ 主任としての研修会の開催
- ・ 一人の主任ケアマネでは何もできない
- ・ 場所・時間は良かったと思います

- ・意見交換や情報交換できる機会が増えるといいと思います。
- ・今日のような主任ケアマネ部会を定期的を開いてください
- ・あるいは世田谷の（地区）主任ケアマネが顔の見える関係作りの中心になっていただけるといいと思います。
- ・組織・システム作り

6、その他のご要望がありましたら、ご自由にお書きください

- ・世田谷ケアマネジャー連絡会をもっと周知でき、会員数が増えるといいなと思いました
- ・区の方が参加してくれて、行政とのつながりが連絡会の価値を上げると思う
- ・区からの説明に対して→包括の主マネがやるべきことを一般の主マネに落とすのは経費の無駄、役割の重複では？分担する意味が理解できない。包括の主マネと地域の主マネが協働で行えばよいと思う。
- ・今回、初めて参加させていただきました。皆様の意見を聞き、勉強になりました。ありがとうございます。
- ・ファシリテーターが一人はなしていました。
- ・今回の5カ所で開催された会議の内容を知りたいです。できればホームページにUPして欲しいです。
- ・いろいろ、話ができてよかったです。他のCMの意見が聞けてよかったです。
- ・よりよいケアができるような体制を期待します
- ・主任ケアマネの役割について深めていくのは良いが今の担当件数をもっては無理だと思う。主任は1人20件以内という規定でも作らない限り、やりきれないと思う。
- ・今回のように地域ごとの開催であると近くて参加しやすい。
- ・もう少し意見交換する時間が欲しかった
- ・とても勉強になりました。
- ・梅が丘等、世田谷の中心での開催は場所も遠く、今回の地域での開催はとても良かったと思う。