

世田谷 ケアマネジャー 連絡会ニュース



第 2 4 号
2 0 1 7 年 行
2 月 発 行

★ 発行元 ★
世田谷
ケアマネジャー連絡会

☆研修・交流推進委員会☆

会員の皆様へ、



研修・交流推進委員会は11月30日(水)砧・烏山地域に続き、1月16日(月)玉川・世田谷・北沢地域の「リ・アセスメントをやってみよう～活用術編～」を世田谷区社会福祉事業団本部(上町)で行いました。前回同様、アセスメントからケアプラン2表のニーズを導き出し2表を作成する研修です。「リ・アセスメント」の意義、手順、ルールはこれまで学んできました。

これらの手法に基づき、事例からその人及び家族のニーズを引き出し、「ニーズの統合」を行う作業に重点を置きました。

2時間と限られた時間の中で個人ワーク及びグループワークをおこない、各グループで様々な意見交換が活発に行われました。実際には3～4時間かけて行う内容を駆け足で進めたことも事実です。2回の研修アンケートに「時間が足りない・ゆっくりとやって欲しい」の意見や「同じ研修を希望する・業務に役立てたい」等の意見を頂きました。

また、温かいエールも数多く頂きました。会員の皆様からの「声」をしっかり受け止めて今後の研修・交流推進委員会の研修が更に日頃の業務に繋がる事を念頭において、内容を企画して参ります。世田谷区でもケアプラン点検、新任研修生の受け入れが始まります。

何かと気忙しい時期になりました。なかなか、三寒四温と行かず、一日の寒暖差が目まぐるしい日が続きます、会員の皆様にはご自愛下さい。



研修・交流推進委員会

主任ケアマネジャー スキルアップのための研修を開催中



思い起こすと「主任ケアマネジャーは地域で活躍していなければならない。しかし活躍と言われても、どうしたらいいのか…」と途方に暮れていたのが約2年前です。今では徐々に主任ケアマネジャーの活躍の場が整いつつあり、少しずつですが、質の向上に目を向けることができるようになってきました。そこで今年度は、スキルアップの研修を企画しています。

昨年度、途方に暮れていた皆さんの声をもとに、我々連絡会では「主任ケアマネジャーとして何ができ、どういうことをしていきたいのか。そのためには世田谷区に何をしたいのか」、そんな話し合いの場を世田谷区の協力のもとで設けました。その結果をもとに、世田谷区に対し、主任ケアマネジャーの役割に関する提言書を提出。今年度に入り、世田谷区としての主任ケアマネ更新要件が発表されました。我々主任ケアマネジャーは何をすればいいのか、どこに向かえばいいのかが、少し明確化されてきたように思います。今年度行った皆さまからのアンケート結果を見ると、次第に各地区での主任ケアマネジャーの集まりが開催されてきており、それぞれの特性を生かしながら地域のケアマネジャーの質向上に向けた取り組みが始まっているようです。活動の地盤づくりのための1年だったように思います。

昨年に引き続き世田谷区に協力いただき、今度は「世田谷区内の主任ケアマネジャーであれば、誰もが身につけておいて欲しい共通のスキル」について考えました。それがいま開催している『～ケアマネジャーの成長を促す主任ケアマネジャーのために～対人援助職としての成熟過程を学ぶ』研修です。講師に初台リハビリテーション病院ソーシャルワーカーの取出涼子氏をお招きし、「奥川理論における対人援助職の成熟過程」について学んでいます。昨年同様に同じ内容の研修を1月～2月にかけて3地域で開催しており、すでに研修が終わっている地域も含め、約90名の主任ケアマネジャーの方々にお申込みをいただきました。今年度中に約8割の主任ケアマネジャーの皆さまにご参加いただけることになりました。

今後も「地域のケアマネジメントを底上げする質の高い主任ケアマネジャー」を目指すための企画をしていきます。世田谷区に対する質の高い提言書につないでいき、周囲に誇れる地域を作っていきます。



6月に行った主任ケアマネ研修の様子

(主任ケアマネジャー部会)

施設ケアマネジャー部会

「第8回せたがや福社区民学会で発表しました！」

平成28年11月26日(土)、東京都市大学世田谷キャンパス。第 分科会。
テーマは、「私をわかって」～ICFを用いて本人の気持ちを理解する～

高齢者施設の中では、ともすると「問題」と捉えられてしまう発言や行動。けれど、その中にこそ、ご本人の考えや感情などの真意が込められていること、そして施設ケアマネジャーは、一貫してご本人を理解したいと向き合い続け、その真意を伝える使命があることを、ICFを用いて事例発表しました。

会場では、福祉や医療サービスの従事者や学生、教員、また実際に介護されているご家族など、数十人の方々が聴いてくださいました。
また、発表後には、「このような事例分析にICFの手法を選んだ理由は？」とか、「ご本人の尊厳を傷つけないための留意点など入院の際に教えていただけたら、病院でも学ぶようにしたい」等の質問や感想をいただきました。

毎月第3水曜日の18時30分から社会福祉事業団本部で集まっています。
世田谷区内の施設に勤務するケアマネジャーの皆様、お気軽にいらしてください！ICFを用いたケアプラン作成にチャレンジしています。



問合せ先)施設ケアマネジャー部会担当 森川 03-5450-3481

1・2月の活動報告

ケアマネジャー連絡会として、次の会議に出席しました

- 介護予防・日常生活支援総合事業意見交換会【訪問型サービス・通所型サービス】
1月23日(月)・1月31日(火) 19:00～21:00 於:世田谷区役所第3庁舎ブライツホール
- 平成28年度 世田谷区福祉人材育成・研修センター 研修運営検討会(後期)
2月7日(火) 15:00～17:00 於:世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室
- 世田谷区第7期介護保険事業計画委員会

🌿 全体研修 開催のお知らせ

来る3月22日(水)に梅丘パークホールにて、講師に厚労省老健局 愛甲健氏をお迎えし、全体研修を開催いたします。

詳細は改めてお知らせいたします。皆様のご参加をお待ちしております。

🌿 第9回総会 開催のお知らせ

第9回総会を下記の通り開催いたします。基調講演は國光登志子先生にお願いしております。詳細は後日お知らせいたしますので、ぜひご出席ください。

日時:4月14日(金) 19:00~

場所:梅ヶ丘パークホール

❀新会員募集❀

世田谷ケアマネジャー連絡会では新会員さんを随時募集しています。多くの方にご参加いただき、ネットワークを広げていきましょう。

《年会費》 個人会員 : 1,000円

事業所会員 : 3,000円

《振込先》 名義 : 世田谷ケアマネジャー連絡会

口座 : ゆうちょ銀行 記号 10170-28835161

※ 振込手数料が120円かかります。通信欄に平成28年会費とご記入ください。

※ 会費の問い合わせ先 浜畑由美子(野沢トータルケア) ☎ 3422-6450



世田谷ケアマネジャー連絡会ホームページ

世田谷ケアマネジャー連絡会では、各種研修やイベントの最新情報などをホームページに掲載しています。Googleなどの検索サイトより「世田谷ケアマネジャー連絡会」で検索して表示できます。(アドレス: <http://setagaya-cm.com>) ぜひ、アクセスしてみてください。