

# 世田谷 ケアマネジャー 連絡会ニュース



第 2 8 号  
2 0 1 8 年  
7 月 発 行

★ 発行元 ★  
世田谷  
ケアマネジャー連絡会

## ☆第10回 定期総会及び「基調講演」の報告☆

世田谷ケアマネジャー連絡会第10回定期総会を平成29年4月24日(火) 18時45分から梅ヶ丘パークホールにて開催致しました。事業所会員・個人会員合わせて128名の出席により第1号議案「平成29年度事業報告」、第2号議案「平成29年度会計報告」、第3号議案「監査報告」、第4号議案「平成30年度事業計画(案)」、第5号議案「平成30年度予算(案)」、第6号議案「平成30年度役員(案)」について、全て承認されました。

昨年度①予算が切迫しているのであれば会費を上げた方がよい②主任介護支援専門員は積極的な役割を担って、質の向上に努めるような姿勢が必要ではと質疑があり、会費の値上げの検討、今後も質の高い研修が開催できるように努力していくと回答し、役員会で議論致しました。

結果、会費の値上げについては 個人会員¥2000・事業所会員¥5000と改定することを総会で会員の皆様に図り、承認して頂けました。

皆様のご協力により、無事に総会をとり行う事ができましたこととお礼申し上げます。

総会終了後、基調講演として東京都若年性認知症総合支援センター 管理者来島みのり氏による「若年性認知症への支援の実際・家族の思い・当事者の思いを学ぶ」を開催致しました。

来島 みのり氏が支援者の立場として、東京都若年性認知症総合支援センターでの「若年性認知症への支援の実際」を、次に東京都若年性認知症総合支援センターで勤務されているスタッフの方が家族の立場で、ご自身が大学生の時に父親が若年性認知症になり、介護をした体験談を、最後に東京都若年性認知症総合支援センターの小規模多機能に勤務されている若年性認知症のスタッフが当事者の立場から講演して下さいました。一度に若年性認知症に係わる3つの立場からの話を聞く事はあまりないので、大変良かったとアンケートでは多くの会員の皆様より、ご意見を頂きました。

本年度も世田谷ケアマネジャー連絡会では、会員の皆様と一緒に資質向上を目指していき、ニーズにお応えできるような活動をおこなっていきますので、どうぞよろしくお願いいたします。

最後になりますが、会員の皆様には日頃のご協力に感謝しており、これからも引き続きのご協力をお願い致します。

(世田谷ケアマネジャー連絡会 会長 相川しのぶ)

## 研修・交流推進委員会

研修委員会では今年度の研修内容をケアマネジメントプロセスに関する内容に特化し、「平成30年度介護保険制度改正【医療・介護の連携強化、主治医にケアプランを交付しよう】居宅サービス計画書の作成について」と定め、5月24日(木)成城リハケア病院、6月12日(火)ゆめふる烏山、6月19日(火)上町事業団にて、(19:00~21:00)研修会を開催致しました。



5月24日(木)49名、6月12日(火)24名、6月19日(火)40名と、仕事終わりの遅い時間にも関わらず、各会場には大勢の会員の皆様に参加して下さいました。

実際に自身で作成した医療系サービスの入った居宅サービス計画書1.2.3表を持参し、講義の中で各自プランを見直しました。受講中、活発な意見も多々見られました。

実際に自身で作成した医療系サービスの入った居宅サービス計画書1.2.3表を持参し、講義の中で各自プランを見直しました。受講中、活発な意見も多々見られました。

研修の中で、「医療と介護の連携強化は今何故繰り返し強調されているのか」を前提に、主治医等に意見を求めたケアプランを交付する時に、主治医等の意見を反映させて、担当ケアマネジャーが何を根拠に何故このようなプランを立てたのか、しっかりと主治医等に説明できるようなケアプランを作成しようと学び合いました。

アンケートの内容を一部紹介させていただきます。

- 自身の行っている業務の振り返りをする機会となりました。
- 自身の足りていない部分を再度認識する場となった。
- 医療を怖がらず、連携を取っていこうと思いました。
- 医師との連携シートを活用していこうと思いました。
- 「その人らしい」という視点を再度考えさせられる場となった。
- 実例を交えて説明してくれたので、分かり易かった。

7月13日(金)も上野毛地区会館にて、同じ内容で研修を開催致します。ご自身で作成した居宅サービス計画書を見直したい方、医療連携の方法を再度学びたい方、また日頃悩んでいる事を仲間同士で話し合ってみたい方など、皆様のふるってのご参加をお待ちしています。



## 主任ケアマネジャー部会

主任ケアマネ部会より

平成30年度は、第7期世田谷区高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画のスタートの年です。皆さん、日常業務の中でどれだけの方が事業計画を意識されていますでしょうか？これって、なかなか難しいことですよ？でも、大きな流れの中で、自分たちの立ち位置を意識していくことは、とても大事なことです。

地域包括ケアシステムの具体化に向け、世田谷区の第7期事業計画では①健康づくり・介護予防の総合的な推進 ②地域で安心して暮らし続けるための介護・福祉・住まいの充実 ③在宅医療・介護連携の推進 ④認知症施策の総合的な推進 ⑤地域で支えあう仕組みづくりの推進 ⑥サービスの質の向上、福祉・介護人材の確保及び育成 ⑦介護保険制度の円滑な運営 以上7つの大きな計画目標の柱を設け、それに沿った働きかけが考えられています。私たち主任ケアマネジャーが、その中で重要な役割が期待されていることは言うまでもありません。

そこで、今年度は第7期介護保険事業計画を意識したケアマネジメントを目的とした研修を企画中です。世田谷区の主任ケアマネジャーは質が高い！そして世田谷区に住んでいる高齢者が、周囲からうらやましがられる、そんな地域を目指しましょう。詳細が決まりましたらご案内申し上げます。皆さま奮ってご参加ください。

## 施設ケアマネジャー部会

改定しました！！  
「せたがやの高齢者施設お役立ちガイド」



施設ケアマネジャー部会からのお知らせ！

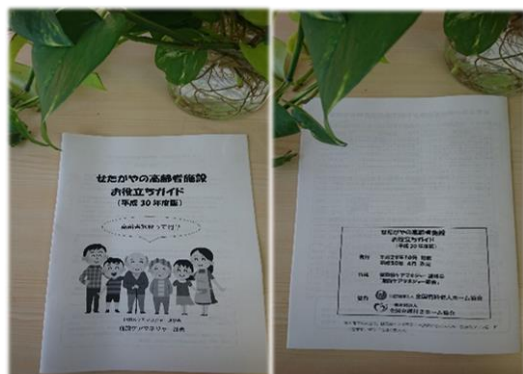
「せたがやの高齢者施設お役立ちガイド」を改定しました。

主な改定点は、次の通りです。

- ・平成30年4月の介護保険制度等改正に合わせて、内容を更新しました。
- ・平成30年4月現在の、世田谷区内の高齢者施設の数を更新しました。
- ・インターネットから施設情報にアクセスする場合の利便性向上を図りました。

ケアマネジャーの皆様には、この改定版を、ぜひ積極的にご活用いただけたら幸いです。

なお、現在、施設ケアマネジャー部会では、このガイドを持って、地域の様々な区民グループの活動にお邪魔し、ワンポイント講座などを行っています。ご希望があれば、ぜひお声かけください！



## 🍃 研修開催のお知らせ

本年度は、以下の通り研修を開催する予定です。日程や内容の詳細につきましては改めてご連絡いたします。ぜひご参加ください。

7月13日（金） 研修委員会研修：居宅サービス計画書の作成について（上野毛地区会館）

7月20日（金） 訪問看護との交流会（三茶しゃれなあと）

7月 主任部会研修（内容未定）

10月 全体研修：運営基準を学ぼう（世田谷区民会館集会室）

11月 主任部会研修（内容未定）

3月 全体研修（内容未定）



## 世田谷ケアマネジャー連絡会ホームページ

世田谷ケアマネジャー連絡会では、各種研修やイベントの最新情報などをホームページに掲載しています。Googleなどの検索サイトより「世田谷ケアマネジャー連絡会」で検索して表示できます。（アドレス：<http://setagaya-cm.com>）ぜひ、アクセスしてみてください。

※ 事業計画、年間スケジュールをアップしております。主任部会、研修委員会による研修予定（開催月）が確認できますので参考にしてください。



## ❀ 新会員募集 ❀

世田谷ケアマネジャー連絡会では新会員さんを随時募集しています。多くの方にご参加いただき、ネットワークを広げていきましょう。

《年会費》 個人会員 : 2,000円

事業所会員 : 5,000円

《振込先》 名義 : 世田谷ケアマネジャー連絡会

口座 : ゆうちょ銀行 記号 10170-28835161

※ 振込手数料が120円かかります。通信欄に平成30年会費とご記入ください。

※ 会費の問い合わせ先 浜畑由美子（野沢トータルケア） ☎ 3422-6450  
築添美可（やさしい手三軒茶屋） ☎ 5432-6022